গনপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ঢাকা এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮ - জুন ৩০, ২০১৯

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ০৩

উপক্রমণিকা (Preamble) ০৪

সেকশন ১ঃ বিজিটিটিসির কার্যাবলি ০৫

সেকশন ২ঃ বিজিটিটিসির কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ০৬

সংযোজনী ১ঃ শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms) ১০

সংযোজনী ২ঃ বিজিটিটিসির কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ ১১

সংযোজনী ৩ঃ কার্যসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভশীলতা........... ১২

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

Overview of the Performance of Bangladesh-German Technical Training Centre (BGTTC), Dhaka

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (তিন বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ

জাতীয় উন্নয়নের লক্ষ্যে আন্তর্জাতিক ও দেশীয় শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন পর্যায়ের কর্মক্ষম জনশক্তিকে জনসম্পদে রূপান্তর করতে গুণগতমান সম্মত প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান, নিরাপদ অভিবাসন সম্পর্কে জনসচেতনতা সৃষ্টি এবং অভিবাসি কর্মীদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষণসহ সার্বিক কল্যাণ নিশ্চিত করণের নিমিত্তে অত্র প্রশিক্ষণ কেন্দ্র বিভিন্ন প্রকার উদ্যোগ গ্রহণ ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে সরকারের নির্দেশনা অনুসরণ করছে।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক নির্দেশিত বিভিন্ন প্রশিক্ষণ সেবা যেমন- SSC Vocational, STEP, SEIP, Orientation Course (KSA, Qatar, Kuwait, Dubai, Oman, Bahrain, Lebanon, Malaysia, Maldives & Singapur), IM Japan, House Keeping, Basic (360 hrs) courses, Korean language Course ইত্যাদি কোর্সে প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করা হয়। অত্র কেন্দ্রের মাধ্যমে ১১টি ট্রেডে ০২ বছর মেয়াদী SSC Vocational কোর্সসহ মোট ৩৬টি কোর্সে উন্নত মানের প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করা হয়। ২০১৭ সনে বিভিন্ন কোর্সে উত্তীর্ণ প্রশিক্ষার্থীর সংখ্যা প্রায় ২৪,৪৭৬ জন।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

আধুনিক ও আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ ব্যবস্থার সার্বিক বাস্তবায়ন, প্রশিক্ষকগণের মান উন্নয়ন, প্রশিক্ষণের উপযুক্ত পরিবেশ সংরক্ষণ, প্রশিক্ষণার্থীদের ড্রপ-আউট হ্রাস ও উপস্থিতির হার শতভাগে উন্নীত করাই অত্র প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের অন্যতম সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

১. বৈদেশিক শ্রম বাজারের চহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেড ও প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা অদক্ষ ও স্বল্প দক্ষ কর্মীর সংখ্যা হ্রাস করতঃ দক্ষ কর্মীর সংখ্যা বৃদ্ধি করা।
২. আন্তর্জাতিক মানের কোর্স প্রবর্তন বা পরিবর্তনের মাধ্যমে চলমান কোর্স সমূহের আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি (International Recognition) অর্জন করা ।
৩. Online/ web based (ই-লার্নিং) প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা (ভর্তি, প্রশিক্ষণ ও ফলাফল) চালু করা।
৪. প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্তে উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্বিতীয় শিফট চালু করা।
৫. National Technical and Vocational Qualification Framework (NTVQF) প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন চালু করা।
৬. Competency Based Training (CBT) প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন চালু করা।

২০১৮-১৯ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- প্রশিক্ষণ সেবার মাধ্যমে পুরুষ ও নারীসহ মোট ২৫,০০০ জন কর্মী প্রস্তুত।
- প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিকে দক্ষকর্মীতে রূপান্তর করা।
- শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী ট্রেড ভিত্তিক প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করে বেকারত্ব হ্রাস ও দরিদ্র বিমোচনে অংশ গ্রহণ করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'র প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ০৪ তারিখে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন-১

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

১.১ রূপকল্প (Vision)ঃ

উন্নত- সম্বৃদ্ধ দেশ গঠণের লক্ষ্যে কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধির ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)ঃ

বিশ্ব শ্রমবাজার ও সরকারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষতা ভিত্তিক ও বৃত্তিমূলক এবং নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা জাতীয় উন্নয়ন ও কল্যাণ নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)ঃ

১.৩.১. বিজিটিটিসির কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives of BGTTC)ঃ

১. বৈদেশিক ও দেশীয় কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. নিরাপদ অভিবাসন এবং বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা মূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
৩. দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণে জন আগ্রহ বৃদ্ধি করণ।
৪. সরকারী রেমিটেন্স 'এর প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।

১.৩.২. বাংলাদেশ- জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
২. প্রশিক্ষণ, দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
৩. সেবাসমূহ অধীকতর সহজী করণও জবাবদিহী করণ।
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ ও বাস্তবায়ন।
৫. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।
৬. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্য্যবলী (Functions)ঃ

১. দক্ষতা ভিত্তিক কারিগরি প্রশিক্ষণের দ্বারা **দক্ষ জনসম্পদ সৃষ্টির মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে** অংশ গ্রহন করা।
২. বেকার জনগোষ্ঠীকে উপযুক্ত কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদানপূর্বক শ্রম বাজারে অধিক সংখ্যক কর্মীর কর্ম-সংস্থানের সুযোগ সৃষ্টিতে অংশ গ্রহন করা।
৩. সরকার ও বৈদেশিক শ্রম-বাজারের চহিদানুযায়ী দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রশিক্ষণ ও অন্যান্য সেবা সমূহকে সময়োপযোগী করা।

সেকশন-২

বিজিটিটিসির কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক অর্থ বছর'২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বিজিটিটিসির কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ														
(১) নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছুক কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিধিবিধান প্রতিপালন	(১.১.১) অভিযোগ নিস্পত্তি করণ	%	২	-	-	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯৫	১০০
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/ মিডিয়া)	সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-	৪	৬
			(১.২.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	সংখ্যা (হাজার)	৫	-	-	১৫০০০	১৪০০০	১৩০০০	১২০০০	১১০০০	১৫৫০০	১৬০০০
			(১.২.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত	সংখ্যা (হাজার)	৫	-	-	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১৫০০	২০০০
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ	(১.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি (লিফলেট প্রকাশকৃত, পোস্টার বিতরণকৃত, বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত এবং ব্যাণার প্রদর্শিত)	সংখ্যা (হাজার)	৮	-	-	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১৫০০	২০০০
(২) দক্ষ জনশক্তি তৈরি	৫০	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী (নারী-পুরুষ)	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	৩৬	৩২	৩০	২৮	২৬	৩৭	৩৮
			(২.১.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	১৯	১৮	১৭	১৬	১৫	২০	২২
		(২.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(২.২.১) STEP, SEIP প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীগণের কর্মসংস্থান	%	১০	-	-	৭০	৬০	৫০	৪০	৩০	৮০	৯০
(৩) রেমিট্যান্সের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	৫	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ।	(৩.১.১) প্রচার কাযক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	৫	-	-	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	৬০	৬৫

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ Target Value-2018-19 অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৯ জুলাই, ২০১৮	৩০ জুলাই, ২০১৮	৩১ জুলাই, ২০১৮	০২ আগষ্ট, ২০১৮
		২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারী, ২০১৯	১৬ জানুয়ারী, ২০১৯	১৭ জানুয়ারী, ২০১৯	২০ জানুয়ারী, ২০১৯	২১ জানুয়ারী, ২০১৯
		সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘন্টা	১	৬০	-	-	-	-
কার্যপদ্ধতি কর্মপরিবেশ ও সেবার মনোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত*	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত*	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ Target Value-2018-19				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৫	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

আমি অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ- জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র ঢাকার প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত

.... ০৪/০৬/২০১৮
....

অধ্যক্ষ,
বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

তারিখ

.......০৪/৬/২০১৮....... ৪/৬/২০১৮.....................

মহা-পরিচালক,
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, ঢাকা

তারিখ

সংযোজনী-১

শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (Bureau of Man-power Employment and Training.) (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২	বিজিটিটিসি	বাংলাদেশ-জার্মান টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Bangladesh-German Techical Training Centre.)
৩	আইএমটি	ইন্সটিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (Institute of Marine Technology.)
৪	টিটিসি	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Technical Training Centre.)
৫	NTVQF	National Technical and Vocational Qualification Framework.
৬	CBT	Competency Based Training.
৭	STEP	Skills and Training Enhancement Project.
৮	SIEP	Skills for Employment Investment Program.

সংযোজনী -২ কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বিজিটিটিসি, মিরপুর, ঢাকা এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি, মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসির বার্ষিক প্রতিবেদন	
		(১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।			
		(১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোস্টার প্রদর্শন করা হয়।			
২	প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১) প্রশিক্ষিতকর্মী (পুরুষ-মহিলা)	বছরে বিজিটিটিসি কর্তৃক মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা (বিভিন্ন কোর্সে)	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি, মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসির (বার্ষিক) প্রতিবেদন	
		(২.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	বছরে বজিটিটিসি কর্তৃক প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা (বিভিন্ন কোর্সে)			
৩	বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং/র‌্যালি)	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলা ও র‌্যালিসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি, মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসির বার্ষিক প্রতিবেদন	বিজিটিটিসি'র কার্যক্রমের অংশ হিসাবে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ্য অভিবাসন সংক্রান্ত মেলা, র‌্যালি, পোস্টারিং ইত্যাদি সচেতনমূলক প্রচার কার্যক্রমের মাধ্যমে নিরাপদে ও বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা স্বদেশে প্রেরণের ক্ষেত্রে কর্মীদের উদ্বুদ্ধ করা।
		(৩.২) পুস্তিকা বিতরণ	কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে এবং পরে করণীয়-বর্জনীয় সম্পর্কে পুস্তক প্রকাশ করা হয়।			
		(৩.৩) ব্যানার, পোস্টার এবং লিফলেট বিতরণ	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে পোস্টার, ব্যানার, লিফলেটের মাধ্যমে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।			

সংযোজনী-৩ : অন্যান্য দপ্তর/সংস্থা সমূহের নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা/ প্রত্যাশা সমূহ ঃ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, বিটিইবিও সাধারণ বোর্ড	বিতরণকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম/পুস্তিকা	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুস্তক পেরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি /বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড (বিটিইবি)	মান উন্নয়নকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম	যুগোপযোগী পাঠ্যক্রম প্রনয়ণ ও বিতরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি /বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নম্বরপত্র	যথাসময়ে সনদ/নম্বরপত্র প্রেরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণার্থীর কর্মে যোগদানে বিলম্ব হবে